Додаток
до листа ДонДУВС
від ___.10.2026 №___

Інформація
про стан виконання Донецьким державним університетом внутрішніх справ Антикорупційної програми МВС України на 2026-2028 роки за 9 місяців 2026 року

Заходи з реалізації засад антикорупційної політики МВС

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання			Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Стан виконання
		2026	2027	2028			
1	2	3			4	5	6
І. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин							
3. Забезпечення ефективного функціонування уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції у системі МВС	1) актуалізація інформації, у тому числі контактних даних, про керівників уповноважених підрозділів (осіб) з питань запобігання та виявлення корупції ЦОВВ, НГУ, ГСЦ, РСЦ ГСЦ, закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	Щокварталу, не пізніше 5 числа місяця, що настає за звітним	УЗК ГУ НГУ НПУ АДПС ДМС ДСНС ГСЦ РСЦ ГСЦ Заклади, установи, підприємства, що належать до сфери управління МВС	Узагальнено інформацію про керівників уповноважених підрозділів (осіб)	Перебуває на контролі. На посаді Уповноваженого з антикорупційної діяльності ДонДУВС з 06.10.2025 року перебуває Мельник Анна Сергіївна тел. 0990039399 e-meil: anticor@dnuvs.ukr.education
	6) повідомлення УЗК про призначення / звільнення уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції	Протягом трьох робочих днів після призначення / звільнення	Протягом трьох робочих днів після призначення /	Протягом трьох робочих днів після призначення /	Керівники закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Забезпечено своєчасну актуалізацію інформації про осіб	Перебуває на контролі. Повідомлення та копія наказу про призначення Анни Мельник на посаду уповноваженого

1	2	3	4	5	6
	закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС		звільнення	звільнення			з антикорупційної діяльності ДонДУВС надіслано 08.10.2025 року
II. Забезпечення дотримання фінансової доброчесності, доброчесності в кадровому менеджменті, при врегулюванні та запобіганні конфлікту інтересів							
2. Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	2) перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	У встановлені законом строки	У встановлені законом строки	У встановлені законом строки	УЗК Керівники закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Закладами, установами та підприємствами, що належать до сфери управління МВС, подано до УЗК інформацію про результати перевірки	На виконання Доручення Міністра МВС України проводився постійний моніторинг подання декларацій та надавалось до Управління запобігання корупції МВС України інформація про суб'єктів декларування, які подали декларацію станом на 27 лютого, 13,20,27 березня та на 01 квітня 2026 року
	3) повідомлення Агентства про неподання чи несвоєчасне подання (у разі виявлення такого факту) декларацій суб'єктами декларування закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	Упродовж трьох робочих днів з дня виявлення такого факту	Керівники закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Про наявні факти порушень закладом, установою та підприємством повідомлено Агентство за встановленою формою та електронною поштою поінформовано УЗК	Щодо 28 осіб направлені до НАЗК повідомлення про встановлення факту неподання чи несвоєчасного подання декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2025 рік у встановлені терміни (Вих. від 08.04.2026 №2/2-2026-29/2-2026)

1	2	3	4	5	6
	4) підготовлено узагальнену інформацію для керівництва МВС за результатами деклараційної кампанії в апараті МВС, територіальних органах, закладах, установах та підприємствах, що належать до сфери управління МВС	У встановлені законом строки	У встановлені законом строки	У встановлені законом строки	УЗК ГСЦ РСЦ ГСЦ Керівники закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Підготовлено доповідну записку керівництву МВС про підсумки деклараційної кампанії	Про факти подання/неподання підпорядкованими суб'єктами декларування декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2025 рік проінформовано УЗК МВС України листом від № 1281-2026 від 03.04.2026
III. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами, розвиток та підтримка системи внутрішнього аудиту							
1. Здійснення контролю за проведенням публічних закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	2) відповідно до вимог законодавства у сфері публічних закупівель здійснення оприлюднення звітів про укладені договори та звітів про їх виконання апаратом МВС та за дорученням Міністра – закладами, установами, підприємствами, що належать до сфери управління МВС, та НГУ	Згідно з планами закупівель на 2026 рік	Згідно з планами закупівель на 2027 рік	Згідно з планами закупівель на 2028 рік	Замовник закупівель згідно із Законом України «Про публічні закупівлі»	Розміщено інформаційне повідомлення на вебсайті	Виконується на постійній основі. Публікації в системі електронних закупівель zakupki.prom.ua всіх закупівель, які здійснює ДонДУВС. Інформація щодо закупівель розміщується на вебпорталі Університету за посиланням: https://dnuvs.ukr.education/publichni-zakupivli
	1) організація виконання завдань і заходів на виконання Стратегії модернізації системи	У строки, визначені Планом	У строки, визначені Планом	У строки, визначені Планом	ДФОП ГСЦ Заклади, установи, підприємства,	Виконано заходи	Заходи, які були вжиті на виконання плану заходів щодо модернізації системи

1	2	3	4	5	6
	бухгалтерського обліку та фінансової звітності в державному секторі на період до 2025 року, схваленої розпорядженням Кабінету Міністрів України від 20 червня 2018 року № 437-року				що належать до сфери управління МВС НПУ АДПС ДМС ДСНС ГУ НГУ		бухгалтерського обліку: запровадження НП(стандартів) бухгалтерського обліку в державному секторі; запровадження Плану рахунків бухгалтерського обліку у державному секторі, проведення занять з працівниками бухгалтерії з питань застосування національних положень (стандартів), Плану рахунків; ведення бухгалтерського обліку та складання фінансової та бюджетної звітності здійснюється в єдиній автоматизованій системі МВС.
V. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушення антикорупційного законодавства, виконання повноважень у сфері захисту викривачів							
	2) розгляд повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» працівниками МВС	Постійно протягом року (у строки, визначені статтями 53, 53^2 Закону України «Про запобігання корупції»)	Постійно протягом року (у строки, визначені статтями 53, 53^2 акону України «Про запобігання корупції»)	Постійно протягом року (у строки, визначені статтями 53, 53^2 Закону України «Про запобігання корупції»)	УЗК ГСЦ МВС Керівники закладів, установ та підприємств, що належать до сфери управління МВС	Підготовлена доповідна записка за результатами проведеної перевірки	Моніторинг проводиться постійно. Фактів повідомлень не виявлені. ДонДУВС підключений до Єдиного порталу повідомлень викривачів

1	2	3	4	5	6
VI. Співпраця з інститутами громадянського суспільства щодо здійснення антикорупційних заходів та розбудови доброчесності					
VII. Співпраця з іноземними державами, міжнародними організаціями щодо здійснення антикорупційних заходів та розбудови доброчесності					
1.Участь у розбудові доброчесності, підвищення прозорості та підзвітності у секторі безпеки і оборони України	1) участь у проведенні курсів, навчальних тренінгів та інших комунікаційних заходів з антикорупційної тематики для посадовців сектору безпеки і оборони України, що організовуються в межах реалізації Програми НАТО ВІ	9 місяців			УЗК ДСПЄІ ЗВО ГУ НГУ НПУ АДПС ДСНС	Підготовлено звіт про результати участі у проведеному заході	1.12 травня 2026 У межах реалізації Програми НАТО Building Integrity (BI) на базі Тренінгового центру «Виховання доброчесності» проведено навчання для державних службовців, спрямоване на розвиток професійної етики, інклюзивної культури та принципів належного врядування. Під час заходу учасники вдосконалили навички

1	2	3	4	5	6
					безбар’єрної комунікації, ознайомилися з принципами недискримінації, поваги до прав людини та забезпечення рівного доступу до публічних послуг. Навчання сприяло підвищенню рівня професійної відповідальності, доброчесності та якості взаємодії представників органів державної влади з громадянами, що є важливою складовою прозорого, підзвітного та людиноцентричного врядування. 2.04 червня 2026 року було проведено круглий стіл https://dnuvs.ukr.ed

1	2	3	4	5	6
					ucation/ «Інституційна спроможність підрозділів відомчого контролю та внутрішньої безпеки органів правопорядку: правові засади, межі компетенції та забезпечення діяльності». Під час заходу обговорено актуальні питання розбудови доброчесності, підвищення прозорості та підзвітності в секторі безпеки і оборони України, а також вдосконалення механізмів внутрішнього контролю та запобігання корупційним ризикам у діяльності

1	2	3	4	5	6
					правоохоронних органів. Участь представників наукової спільноти, правоохоронних відомств, антикорупційних інституцій та міжнародних партнерів сприяла обміну кращими практиками та посиленню інституційної спроможності органів правопорядку. 3. 11 червня 2026 року відбулось щорічне навчання з питань антикорупційного законодавства для працівників системи МВС України https://dnuvs.ukr.education/, спрямованих на зміцнення доброчесності,

1	2	3	4	5	6
					удосконалення антикорупційних компетентностей, підвищення рівня прозорості та підзвітності в секторі безпеки і оборони України в межах реалізації Програми НАТО Building Integrity (BI). 4. 16 червня 2026 року. У межах реалізації Програми НАТО Building Integrity (BI) на базі Тренінгового центру «Виховання доброчесності» Донецького державного університету внутрішніх справ проведено навчальний тренінг з антикорупційної тематики, спрямований на

1	2	3	4	5	6
					формування культури доброчесності та нульової толерантності до корупції. Під час заходу учасники ознайомилися з практичними аспектами запобігання корупційним ризикам, розглянули механізми забезпечення прозорості та підзвітності в діяльності публічних інституцій, а також обговорили сучасні виклики у сфері доброчесності. Проведення тренінгу сприяло поширенню антикорупційних цінностей, розвитку

1	2	3	4	5	6
					професійних компетентностей та підвищенню обізнаності щодо принципів належного врядування. 5) 25 вересня 2026 року у межах п.п.1 п.1. Розділу II Додатку № 4 до Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2026-2028 роки, затвердженої наказом МВС від 17 березня 2026 № 253 Антикорупційної програми МВС відбувся круглий стіл на тему: «Доброчесність та внутрішній контроль в органах правопорядку:

1	2	3	4	5	6
					ефективність системи внутрішнього контролю як запорука запобігання корупції». Захід було присвячено обговоренню актуальних питань забезпечення доброчесності, функціонування системи внутрішнього контролю в органах правопорядку та її ролі у запобіганні корупційним проявам. Учасники заходу обговорили питання розвитку культури доброчесності, удосконалення механізмів внутрішнього контролю,

1	2	3	4	5	6
					запобігання корупційним ризикам та підвищення ефективності антикорупційної діяльності в органах правопорядку. За результатами круглого столу учасники обмінялися досвідом і практичними напрацюваннями, визначили актуальні напрями подальшого вдосконалення системи внутрішнього контролю та підвищення рівня доброчесності в органах правопорядку.
	3) участь за підтримки Програми НАТО ВІ в навчальних заходах з основних положень антикорупційного	Згідно із строками, зазначеними у графіках проведення			УЗК ДСПЄІ ЗВО ГУ НГУ НПУ	Взято участь у навчальних заходах для різних категорій працівників	17 березня 2026 року У межах реалізації Програми НАТО Building Integrity

1	2	3	4	5	6
	законодавства, питань професійної етики та доброчесності на базі ЗВО	навчальних заходів	АДПС ДСНС	системи МВС	(ВІ) представники Донецького державного університету внутрішніх справ взяли участь у навчальних заходах з основних положень антикорупційного законодавства, питань професійної етики та доброчесності, організованих на базі закладу вищої освіти. Під час навчання розглянуто актуальні аспекти запобігання корупції, формування культури доброчесності, дотримання етичних стандартів професійної діяльності та впровадження

1	2	3	4	5	6
					принципів прозорості й підзвітності у діяльність органів сектору безпеки і оборони України. Участь у заході сприяла підвищенню рівня професійних компетентностей учасників, розвитку антикорупційної культури та поширенню кращих практик належного врядування відповідно до стандартів НАТО. 27 серпня 2026 року для працівників Пенсійного фонду України пройшли тренінг із доброчесності та антикорупції. Для працівників Головного управління

1	2	3	4	5	6
					Пенсійного фонду України в Кіровоградській області на базі тренінгового центру «Виховання доброчесності» Донецького державного університету внутрішніх справ відбувся освітній тренінг «Доброчесність без компромісів: антикорупція в дії». Практична частина заходу розпочалася з обговорення антикорупційних ризиків, конфлікту інтересів та етичної поведінки. Під керівництвом завідувачки кафедри економіки та публічного управління

1	2	3	4	5	6
					Навчально-наукового інституту права та соціального менеджменту ДонДУВС, учасники долучилися до дискусії «Конфлікт інтересів чи звичайна робоча ситуація?». На основі практичних прикладів вони визначали можливі загрози, аналізували ситуації потенційного та реального конфлікту інтересів і формували алгоритми дій. навичок запобігання корупційним ризикам у професійній діяльності.

1	2	3	4	5	6
					19 серпня 2026 року .На базі Тренінгового центру виховання доброчесності Донецького державного університету внутрішніх справ провели для 64 педагогічних працівників Компаніївської селищної ради Кропивницького району освітній тренінг «Формування особистості відповідального громадянина вільної України». Під час заходу фахівці ДонДУВС розглянули актуальні питання виховання відповідального громадянина. Уповноважена з антикорупційної діяльності

1	2	3	4	5	6
					акцентувала на важливості нульової толерантності до корупції в освітньому середовищі., лекція про безпечну поведінку в цифровому просторі та відповідальне використання сучасних технологій. Було обговорення питання збереження історичної пам’яті, зміцнення національної ідентичності та оборонної стійкості громадян.Завершився тренінг обговоренням практичних аспектів виховної роботи в умовах сучасних

1	2	3	4	5	6
					викликів, обміном досвідом та визначенням подальших кроків для посилення правової й громадянської освіти учнівської молоді.

Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання			Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування
		2026	2027	2028			
1	2	3			4	5	6
I. Програма антикорупційних навчань							
1. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування та розбудови доброчесності	1) проведення обов'язкового інструктажу працівником уповноваженого підрозділу (особою) з питань запобігання та виявлення корупції щодо	Протягом двох робочих днів після призначення на посаду	Протягом двох робочих днів після призначення на посаду	Протягом двох робочих днів після призначення на посаду	УЗК Структурні підрозділи апарату МВС ГСЦ РСЦ ГСЦ Заклади, установи та підприємства, що	Ознайомлено під підпис працівника	Виконується на постійній основі. Уповноваженим з антикорупційної діяльності з усіма новопризначеними працівниками обов'язково

1	2	3			4	5	6
	основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників – суб'єктів, на які поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», апарату МВС, територіальних органів, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС				належать до сфери управління МВС		проводиться інструктаж щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки. Результати інструктажу фіксуються у відповідному журналі та/або у окремій відомості.
	12) організація та проведення на базі ДонДУВС навчання щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для працівників територіальних органів МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС в Луганській, Донецькій, Черкаській та Кіровоградській областях	Червень	Червень	Червень	УЗК ДОНС ДонДУВС НПУ ГСЦ РСЦ ГСЦ Заклади, установи і підприємства, що належать до сфери управління МВС Представництво НАТО в Україні (за згодою) КМЄС (за згодою), інші міжнародні організації (за згодою)	Охоплено навчанням не менше 100 осіб (щорічно)	11 червня 2026 року було проведено тренінг з основних положень антикорупційного законодавства та виховання доброчесності для працівників територіальних органів МВС, закладів, установ і підприємств, що належать до сфери управління МВС, Кіровоградської, Черкаської та Луганської та Донецької областей. У заході прийняли

1	2	3	4	5	6
	(держслужбовці категорії «Б», «В», інші працівники, на яких поширюється антикорупційне законодавство)				участь 156 особи. https://dnuvs.ukr.education/novyny/u-donduvs-provely-navchannya-z-pytan-antykorupczijnogo-zakonodavstva-dlya-fahivcziv-systemy-mvs Лист про проведення направлено на УЗК МВС № 2462 -2026 від 13.06.2026

Заходи, відповідно до Додатку 3 до Антикорупційної програми МВС України на 2026-2028 роки

РЕЄСТР РИЗИКІВ								
№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Стан виконання
2	Надання освітніх послу: установлення порядку добору, направлення та зарахування на навчання до закладів освіти, що належать до сфери управління	Можливість фальсифікації результатів оцінювання знань та вмінь абітурієнтів під час вступних випробувань до ЗВО МВС	Нормативно-правові акти, що регламентують порядок прийому до закладів освіти, передбачають можливість вступу на навчання за результатами внутрішніх вступних випробувань – фахових іспитів, творчих конкурсів, конкурсів фізичних здібностей вступників (спортивні нормативи). Як показує практика, часто іспити в закладах освіти проходять як звичайний письмовий іспит без використання автоматизованих систем і вручну перевіряються	1. Не визначено чітких критеріїв проведення, змісту та оцінки внутрішніх вступних випробувань (особливо під час проведення творчих конкурсів) для абітурієнтів. 2. Суб'єктивізм при оцінюванні знань та вмінь абітурієнтів членами приймальної комісії під час внутрішніх вступних	1. Проведення обов'язкового інструктажу із членами приймальної комісії з питань організації відбору і прийняття на навчання до закладів вищої освіти, що належать до сфери управління МВС, організації	До початку вступної кампанії	Заклади вищої освіти, що належать до сфери управління МВС	Інструктаж для оновленого складу Приймальної комісії проведено (для 60 членів) Проведено інструктажі для окремих підрозділів забезпечення роботи

1	2	3	4	5	6
	МВС та центральних органів виконавчої влади, діяльність яких спрямовує і координує Міністр		членами приймальної комісії. Програми фахових іспитів і творчих конкурсів, спортивних нормативів, структура оцінки та порядок оцінювання розробляються і затверджуються головами приймальних комісій та саме від них залежить їх чіткість, зрозумілість та прозорість. Моніторинг внутрішніх правил прийому показав, що більшість закладів освіти визначають ці критерії досить загально. Зазначені недоліки регулювання порядку та правил прийому можуть призвести до зловживань з боку членів приймальної комісії закладів освіти при оцінюванні фахових іспитів, творчих конкурсів, спортивних нормативів. Це сприяє виникненню ризику вимагання або отримання неправомірної вигоди членами приймальної комісії та іншими відповідальними за прийом особами за фальсифікацію результатів випробувань, надання абітурієнтам правильних відповідей/можливості списування, заміну (підкладення) іншої роботи або спотворення (дописування відповідей) результатів фахового іспиту. Невизначеність та загальний характер критеріїв оцінювання творчих конкурсів дозволяє оцінювати результати на власний розсуд відповідальних осіб. Це	випробувань. 3. Несвоєчасне оприлюднення програми внутрішніх вступних випробувань на вебсайті закладу освіти, що унеможливлює належну підготовку абітурієнтів до здачі цих випробувань. 4. Недостатній контроль за абітурієнтами під час проведення внутрішніх вступних випробувань через формальність процедури та/або недобросовісність членів предметних екзаменаційних комісій. 5. Бажання абітурієнтів уникнути складення мультипредметного або магістерського тесту, вступаючи на спеціальності, для яких передбачена можливість вступу за результатами внутрішніх вступних випробувань	проведення вступних випробувань, виключення неділових стосунків із вступниками чи їх близькими особами.	До початку екзаменів		Приймальної комісії для проведення вступних випробувань із вступниками – для членів 60 комісій (предметних комісій, комісій з оцінювання мотиваційних листів, фахових комісій, комісій зі співбесід та апеляційної комісії) Інструктаж для

1	2	3	4	5	6
		сприяє суб’єктивному оцінюванню та неправомірному впливу керівництва/працівників закладу освіти на роботу приймальної комісії під час вступу за внутрішніми вступними випробуваннями	2. Проведення обов’язкового інструктажу із членами екзаменаційних комісій щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, забезпечення об’єктивного та прозорого оцінювання результатів навчання		60 членів екзаменаційних комісій

Уповноважений з антикорупційної діяльності **Анна МЕЛЬНИК**