

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ГРУПУ З ОХОРОНИ ПРАЦІ
ДОНЕЦЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради ДонДУВС
від 24.09.2025
протокол № 2

УВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ДонДУВС
від 24.09.2025
№ 498

1. Загальні положення

Це положення визначає загальні засади діяльності групи з охорони праці (далі — ГзОП), яка є структурним підрозділом Донецького державного університету внутрішніх справ (далі - ДонДУВС, університет).

Діяльність ГзОП спрямовують, координують та контролюють ректор ДонДУВС, проректор за напрямом відповідно до розподілу обов'язків.

Штатна чисельність ГзОП встановлюється штатним розписом університету та складає 2 інженери з охорони праці (далі — працівники ГзОП).

Працівники ГзОП перед початком виконання своїх обов'язків і періодично один раз на три роки проходять в установленому порядку навчання та перевірку знань з нормативних актів про охорону праці та пожежної безпеки.

У своїй діяльності ГзОП керується Конституцією України, законами України, чинними нормативно-правовими актами України, підзаконними нормативно-правовими актами, Статутом ДонДУВС, Правилами внутрішнього трудового розпорядку та цим Положенням.

2. Основні завдання ГзОП

ГзОП відповідно до покладених на неї завдань:

- забезпечує дотримання норм і правил охорони праці у навчальних корпусах та гуртожитках;
- контролює проходження первинного, повторного, позапланового та цільового інструктажу, який проводять керівники структурних підрозділів;
- бере участь у перевітках і аналізі стану охорони праці;
- розслідує нещасні випадки та інциденти і готує пропозиції щодо запобігання їм;
- веде облік та звітність щодо стану охорони праці;
- здійснює координацію діяльності з інженером з охорони праці Криворізького ліцею безпекового спрямування та національно-патріотичного виховання ДонДУВС;
- забезпечує, в межах повноважень, здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, контролю за їх реалізацією в підрозділі та неухильного дотримання положень Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (антикорупційної стратегії), Антикорупційної програми Донецького державного університету внутрішніх справ, організаційно-розпорядчих документів НАЗК, МВС України та ДонДУВС з питань запобігання корупції;
- забезпечує, в межах повноважень, здійснення заходів щодо реалізації єдиної державної політики, спрямованої на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у ГзОП.

3. Основні функції ГзОП

На ГзОП покладено функції:

- проведення вступного інструктажу з охорони праці для постійного та перемінного особового складу;
- контроль за виконанням заходів щодо усунення порушень норм і правил охорони праці;
- ведення журналів інструктажів, перевірок та іншої документації з охорони праці;
- аналіз нещасних випадків та інцидентів і підготовка пропозицій керівництву університету;
- підготовка звітів щодо стану охорони праці в університеті;
- участь у внутрішніх перевірках та підготовка університету до перевірок державних органів;
- надання консультацій керівництву і особовому складу університету з питань охорони праці.

4. Права ГзОП

ГзОП при виконанні покладених на неї завдань і функцій має право:

- отримувати доступ до всіх приміщень університету, навчальних корпусів та гуртожитків для проведення перевірок і контролю за охороною праці;
- ознайомлюватися з документацією, пов'язаною з охороною праці, включно з наказами, інструкціями, журналами, актами та планами;
- вимагати від структурних підрозділів університету інформацію, необхідну для виконання завдань і функцій групи;
- брати участь у внутрішніх перевірках та підготовці університету до перевірок державних органів з охорони праці;
- вносити пропозиції керівництву університету щодо поліпшення умов праці, усунення порушень та запобігання нещасним випадкам;
- отримувати консультації та методичну допомогу від керівництва, фахівців та інших підрозділів університету;
- вимагати усунення виявлених порушень норм і правил охорони праці;
- брати участь у розслідуванні нещасних випадків, інцидентів і аварій;
- подавати пропозиції щодо проведення навчання та підвищення кваліфікації працівників університету у сфері охорони праці;
- звертатися до відповідних органів державного нагляду у випадках виявлення серйозних порушень правил безпеки;
- брати участь у розробці і перегляді локальних нормативних актів університету щодо охорони праці;
- пропонувати заходи щодо поліпшення технічного оснащення робочих

місць;

- брати участь у плануванні заходів із попередження професійних захворювань та травматизму;
- отримувати від керівництва університету ресурси та матеріально-технічне забезпечення, необхідне для виконання завдань;
- взаємодіяти з іншими підрозділами університету для забезпечення безпечних умов праці;
- проводити консультації та інструктажі з особовим складом університету щодо безпечного виконання робіт;
- брати участь у внутрішніх нарадах, семінарах та робочих групах, пов'язаних із охороною праці;
- отримувати інформацію про всі планові та позапланові ремонтні та будівельні роботи в університеті, що можуть впливати на безпеку праці;
- ініціювати перевірки та контроль за виконанням заходів охорони праці у підрозділах університету;
- подавати пропозиції щодо вдосконалення системи охорони праці;
- здійснювати контроль за правильним використанням засобів індивідуального захисту та обладнання;
- брати участь у розробці інструкцій і правил безпеки для нових робочих процесів або обладнання;
- отримувати доступ до результатів внутрішніх і зовнішніх аудитів щодо охорони праці проведених в університеті.

5. Взаємодія з іншими підрозділами

- координує дії з керівниками структурних підрозділів щодо дотримання норм і правил охорони праці;
- взаємодіє з адміністрацією навчальних корпусів та гуртожитків для організації перевірок і контролю стану охорони праці;
- надає консультації керівникам підрозділів і особовому складу щодо безпечного виконання робіт та організації робочих місць;
- отримує від підрозділів інформацію про планові та позапланові роботи, що можуть впливати на безпеку праці;
- бере участь у спільних нарадах та робочих групах із представниками інших підрозділів університету;
- контролює виконання рекомендацій та заходів з охорони праці у підрозділах університету.

6. Відповідальність працівників ГзОП

Працівники ГзОП несуть персональну відповідальність за неякісне або

несвоєчасне виконання функціональних обов'язків згідно чинного законодавства України.

Група з охорони праці