

МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ФАКУЛЬТЕТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ
ДЛЯ ОРГАНІВ ДОСУДОВОГО РОЗСЛІДУВАННЯ
НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ВНУТРІШНІХ СПРАВ

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради ДонДУВС
від 25.08.2025
протокол № 19

ВВЕДЕНО В ДІЮ

наказом ДонДУВС
від 25.08.2025
№ 443

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок діяльності факультету підготовки фахівців для органів досудового розслідування Національної поліції України Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – Факультет).

1.2. Факультет є організаційним, навчально-науковим, самостійним структурним та стройовим підрозділом Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – Університет, ДонДУВС).

1.3. Факультет здійснює підготовку фахівців за освітньо-професійними програмами галузі знань 08 «Право», спеціальності 081 «Право» підрозділів Національної поліції України відповідних освітніх рівнів та ступенів вищої освіти.

1.4. Факультет забезпечує дієву взаємодію із Головним слідчим управлінням Національної поліції України, Слідчими управліннями ГУНП в областях.

1.5. При виконанні завдань, покладених на Факультет, його керівництво підпорядковується ректорові, проректорам за напрямками роботи Університету.

Діяльність Факультету здійснюється у співпраці з ректоратом, інститутами, факультетом, кафедрами, відділами та іншими структурними підрозділами Університету.

1.6. Факультет у своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України: «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про державну таємницю», «Про Національну поліцію», «Про правовий режим воєнного стану», «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України», указами та розпорядженнями Президента України, Постановами Кабінету Міністрів України, наказами МВС України: «Про затвердження Положення про вищі навчальні заклади МВС», «Про затвердження Положення про організацію навчального процесу у вищих навчальних закладах МВС України», «Про затвердження Правил етичної поведінки поліцейських», «Про затвердження Положення про практичну підготовку слухачів та здобувачів вищої освіти вищих навчальних закладів МВС України», іншими нормативно-правовими актами Міністерства внутрішніх справ України та Міністерства освіти і науки України, що стосуються організації освітнього процесу, науково-дослідної діяльності і проходження служби в Національній поліції України, Статутом Університету, Антикорупційною програмою ДонДУВС, Положенням про Вчену раду, Положенням про ректорат Університету, Положенням про організацію освітнього процесу в ДонДУВС затверджене наказом ДонДУВС та цим Положенням.

Факультет здійснює свою діяльність на підставі поєднання єдиноначальності та колегіальності, перспективного та поточного планування, з урахуванням наукових рекомендацій та передового досвіду, персональної відповідальності.

1.7. Керівництво Факультету зобов'язано створювати умови для нормальної роботи і підвищення кваліфікації працівників Факультету, забезпечувати їх окремим приміщенням та меблями, доступом до внутрішньої комп'ютерної мережі та мережі Інтернет, сучасними засобами оргтехніки, транспортом для виконання службових обов'язків, законодавчими та іншими

нормативними актами і довідковими матеріалами, посібниками та літературою з питань організації освітнього процесу.

2. СТРУКТУРА

2.1. Загальне керівництво Факультетом, згідно з посадовою інструкцією та функціональними обов'язками, здійснює декан Факультету, який є відповідальним за виконання покладених на нього завдань.

2.2. Декан Факультету має заступника, якому може делегувати частину своїх повноважень.

2.3. Начальники курсів та заступники начальників курсів Факультету – керівники підрозділів здобувачів вищої освіти Факультету є прямими начальниками здобувачів вищої освіти.

2.4. За відсутності декана Факультету його обов'язки виконує заступник декана Факультету.

2.5. Для вирішення поточних питань діяльності Факультету проводяться оперативні наради за головуванням декана Факультету.

2.6. До складу Факультету входять:

2.6.1. Кафедра кримінального права та кримінології.

2.6.2. Кафедра кримінального процесу та криміналістики.

2.6.3. Кафедра загальноправових дисциплін.

2.7. На Факультеті функціонують органи самоврядування Факультету, що є структурними частинами органів самоврядування Університету.

2.8. Органи самоврядування Факультету:

2.8.1. Рада самоврядування здобувачів вищої освіти¹ Факультету.

2.8.2. Наукове товариство молодих вчених Факультету.

2.9. У своїй діяльності органи самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету керуються чинним законодавством України, Статутом Університету та відповідними Положеннями.

2.10. Рішення органів самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету ураховуються керівництвом Факультету та Університету відповідно до ст. ст. 40, 41 Закону України «Про вищу освіту».

2.11. Основними завданнями органів самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету є:

2.11.1. Забезпечення і захист прав і інтересів здобувачів вищої освіти зокрема, стосовно організації освітнього процесу.

2.11.2. Забезпечення виконання здобувачами вищої освіти своїх обов'язків та створення для цього належних умов.

2.11.3. Сприяння навчанню, науковій, спортивній та творчій діяльності здобувачів вищої освіти, використанню сучасних освітніх технологій, нових організаційних форм та методів навчання.

2.11.4. Сприяння у створенні відповідних умов для проживання і відпочинку здобувачів вищої освіти, належного морально-психологічного клімату, зміцненню дисципліни і законності.

¹ Відповідно до п. 11 ч. 1 ст. 1 Закону України «Про вищу освіту» категорія «здобувачі вищої освіти» з урахуванням гендерного компоненту включає як здобувачів, так і здобувачок вищої освіти.

2.11.5. Сприяння розвитку гуртків, секцій, товариств, об'єднань, клубів за інтересами тощо.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

3.1. Підготовка згідно з державним замовленням кваліфікованих фахівців для органів досудового розслідування Національної поліції України.

3.2. Підготовка та атестація науково-педагогічних співробітників.

3.3. Проведення серед учнів закладів загальної середньої освіти та населення заходів, спрямованих на ознайомлення з особливостями професії працівника поліції та надання допомоги в самовизначенні щодо її вибору.

3.4. Проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень із бюджетної та договірної тематики, опублікування та впровадження їх результатів у практичну діяльність.

3.5. Підготовка до видання підручників, навчальних посібників, науково-практичних та методичних рекомендацій тощо.

3.6. Проведення методичної роботи через системне удосконалення освітнього процесу, активну участь у створенні нових та оновлення чинних освітньо-професійних програм і планів тощо.

3.7. Проведення виховної роботи через впровадження психологічного забезпечення освітнього процесу, основних засад державної політики у сфері утвердження української національної та громадянської ідентичності застосування, формування морально-ділових якостей майбутнього співробітника поліції.

3.8. Впровадження принципів гендерної рівності за всіма напрямками діяльності Факультету, забезпечення реалізації норм чинного законодавства щодо рівності прав чоловіків та жінок.

3.9. Проведення освітньо-виховних заходів з гендерної грамотності, формування гендерної культури у постійного та перемінного складу Факультету з метою запобігання дискримінації за ознакою статі.

3.10. Забезпечення реалізації вимог антикорупційного законодавства, положень Антикорупційної програми Донецького державного університету внутрішніх справ щодо функціонування системи запобігання корупції на Факультеті, його структурних підрозділів.

3.11. Впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності Факультету.

4. ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ

4.1. З навчально-методичної роботи

4.1.1. Організація розроблення та вдосконалення переліку компетенцій для підготовки бакалаврів та магістрів за спеціальністю Факультету.

4.1.2. Організація роботи на Факультеті щодо дотримання принципів академічної доброчесності учасниками освітнього процесу.

4.1.3. Організація впровадження прогресивних методів, новітніх методик, сучасних інформаційних та інноваційних технологій навчання.

4.1.4. Координація навчально-методичного й інформаційного забезпечення освітнього процесу та програм підготовки навчальною і навчально-методичною літературою.

4.1.5. Організація розроблення та контроль актуальності навчально-методичних комплексів з навчальних дисциплін.

4.1.6. Організація розроблення та застосування засобів діагностики змісту і якості навчання та систем оцінювання рівня знань.

4.1.7. Планування заходів щодо підвищення педагогічної майстерності науково-педагогічних працівників та контроль за ними.

4.1.8. Організація відвідування навчальних занять здобувачами вищої освіти та обліку їхньої успішності.

4.1.9. Моніторинг ведення журналів, аналіз результатів успішності та вжитих заходів для зміцнення навчальної дисципліни здобувачів вищої освіти та підвищення якості навчання.

4.1.10. Участь у складанні розкладів навчальних занять, екзаменів, контроль за якістю їх проведення.

4.1.11. Організація проведення екзаменів здобувачів вищої освіти, їхньої участі у ректорському контролі знань.

4.1.12. Удосконалення методів оцінювання якості освітнього процесу.

4.1.13. Організація та контроль обліку і звітування щодо успішності та якості навчання здобувачів вищої освіти на Факультеті.

4.1.14. Організація проведення та загальне керівництво навчальної та позанавчальною практиками, стажуванням.

4.1.15. Організація проведення атестації здобувачів вищої освіти, забезпечення умов для ефективної роботи Екзаменаційних комісій.

4.2. З наукової роботи

4.2.1. Організація підготовки кадрів вищої кваліфікації (аспірантів, докторантів), координація роботи кафедр з даного напрямку діяльності.

4.2.2. Організація проведення науково-дослідних робіт (далі – НДР) за профілем кафедр Факультету.

4.2.3. Організація та створення умов для впровадження результатів науково-дослідної роботи у практичну діяльність та освітній процес.

4.2.4. Обговорення кандидатур, підготовка та подання документів для отримання ними вчених і почесних звань.

4.2.5. Контроль видання монографій, підручників, навчальних посібників, методичних розробок, рекомендацій, вказівок, а також іншої навчальної літератури за результатами науково-дослідної діяльності.

4.2.6. Керівництво здобувачами вищої освіти, які беруть участь у виконанні НДР, курсантських науково-дослідних гуртках, наукових конференціях, семінарах.

4.2.7. Обговорення кандидатур здобувачів вищої освіти та організація їхньої участі у Всеукраїнських конкурсах наукових робіт.

4.3. З організаційної роботи

4.3.1. Участь у проведенні вступної кампанії.

4.3.2. Організація підбору та комплектування штатів структурних підрозділів Факультету (командно-адміністративного складу, науково-педагогічних працівників).

4.3.3. Контроль за стажуванням та підвищенням кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедр Факультету.

4.3.4. Проведення організаційної та індивідуальної роботи з науково-педагогічними працівниками, здобувачами вищої освіти, ад'юнктами Факультету, спрямованої на активізацію їхньої участі у освітньому процесі, розвиток професійної культури, дотримання етичних норм, правил внутрішнього розпорядку Університету, забезпечення атмосфери вимогливості, доброзичливості та взаємної поваги.

4.3.5. Встановлення творчих зв'язків з іншими закладами вищої освіти, галузевими організаціями, підприємствами, установами.

4.3.6. Організація профорієнтаційних заходів.

4.3.7. Висвітлення результатів діяльності Факультету на інформаційних стендах та в засобах масової інформації.

4.3.8. Забезпечення участі співробітників кафедр Факультету у роботі експертних рад, комісій, робочих груп тощо Міністерства внутрішніх справ України, Міністерства освіти і науки України, інших органів забезпечення якості освіти, спеціалізованих радах із захисту дисертацій.

4.3.9. Здійснення міжнародного співробітництва та партнерства з юридичними особами на підставі угод, укладених Університетом, у межах наданих повноважень.

4.3.10. Організація, сприяння та контроль за розвитком міжнародного співробітництва кафедр Факультету.

4.4. З соціально-виховної роботи

4.4.1. Здійснення комплексу заходів, спрямованих на виховання відповідальності громадян в дусі патріотизму і поваги до Конституції України.

4.4.2. Розроблення та затвердження у встановленому порядку планів виховної роботи курсів, Факультету.

4.4.3. Організація виховної роботи серед здобувачів вищої освіти, спрямованої на дотримання морально-етичних норм поведінки поліцейських як в Університеті так і за його межами.

4.4.4. Розроблення та проведення заходів із впровадження в курсантському середовищі здорового способу життя.

4.4.5. Проведення заходів, спрямованих на підвищення духовного та культурно-освітнього рівня.

4.4.6. Аналіз надзвичайних випадків, що сталися, порушень службової дисципліни та здійснення профілактичних заходів в межах чинного законодавства України.

4.4.7. Планування та організація заходів щодо соціально-психологічного забезпечення освітнього процесу на Факультеті.

4.4.8. Планування та організація заходів у сфері утвердження української національної та громадянської ідентичності через впровадження системи національно-патріотичного виховання та її складових: військово-патріотичного, громадянсько-патріотичного та духовно-морального виховання.

4.4.9. Організація участі здобувачів вищої освіти Факультету в культурно-масових та спортивних заходах.

4.4.10. Організація контролю, обліку і звітності з виховної роботи.

4.4.11. Координація роботи зі здобувачами вищої освіти Факультету, які відносяться до пільгової категорії.

5. ЗАГАЛЬНІ ОBOB'ЯЗКИ ТА ПРАВА

5.1. Оboв'язки Факультету:

5.1.1. Забезпечення здійснення освітньої діяльності з підготовки фахівців відповідних освітніх рівнів та ступенів вищої освіти відповідно до вимог стандартів вищої освіти.

5.1.2. Забезпечення виконання державного замовлення на підготовку фахівців.

5.1.3. Здійснення організаційної, виховної, методичної, науково-дослідної діяльності, проведення прикладних досліджень з актуальних питань відповідно до напрямів роботи кафедр Факультету.

5.1.4. Забезпечення дотримання законних прав і інтересів здобувачів вищої освіти, осіб, які проходять службу і працюють на Факультеті та у його структурних підрозділах.

5.1.5. Забезпечення підвищення кваліфікації працівників Факультету.

5.1.6. Дотримання стандартів освітньої діяльності і вимог професійних стандартів (за наявності) та типових навчальних планів.

5.1.7. Забезпечення збереження та цілісності майна, що перебуває у володінні та користуванні Факультету.

5.1.8. Дотримання етичних норм, створення атмосфери доброзичливості та взаємної поваги у стосунках між працівниками, викладачами і здобувачами вищої освіти.

5.1.9. Підвищення освітньо-культурного рівня здобувачів вищої освіти, осіб, які проходять службу і працюють на Факультеті та у його структурних підрозділах.

5.1.10. Забезпечення організації проведення освітнього процесу відповідно до ліцензованої освітньої діяльності Університету та визначених форм і засобів.

5.1.11. Забезпечення дотримання здобувачами вищої освіти, особами, які проходять службу і працюють на Факультеті та у його структурних підрозділах правил внутрішнього розпорядку Університету.

5.1.12. Забезпечення якості вищої освіти здобувачів освітніх ступенів, відповідно до стандартів вищої освіти, освітньо-професійних програм, робочих програм навчальних дисциплін та системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в Університеті.

5.1.13. Забезпечення, у межах повноважень, здобувачами вищої освіти, особами, які проходять службу і працюють на Факультеті та у його структурних підрозділах дотримання правил академічної доброчесності.

5.1.14. Оприлюднення на сайті Університету нормативних документів, що стосуються діяльності Факультету, інформації про його структуру та іншої інформації, передбаченої чинним законодавством України.

5.1.15. Забезпечення дієвої взаємодії (за профілем роботи Факультету) із представниками інших закладів вищої освіти, закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання, стейкхолдерами, замовниками у освітній, виховній та науковій діяльності.

5.2. Факультет має право:

5.2.1. Проведення фундаментальних та прикладних наукових досліджень, зокрема на замовлення правоохоронних органів, інших організацій та установ, у тому числі на договірній основі.

5.2.2. У межах повноважень брати участь у визначенні змісту освіти з урахуванням стандартів вищої освіти, розробленні освітньо-професійних програм та навчальних планів, внесенні до них відповідних коректив.

5.2.3. Вносити пропозиції щодо присвоєння вчених звань доцента, професора, старшого дослідника.

5.2.4. За погодженням із ректором Університету запроваджувати власну символіку та атрибутику.

5.2.5. Вносити пропозиції щодо встановлення форм морального та матеріального заохочення осіб, що навчаються, проходять службу і працюють на Факультеті та у його структурних підрозділах.

5.2.6. Забезпечувати укладання та виконання договорів про співпрацю з іншими закладами вищої освіти, підприємствами, установами, організаціями.

6. ОРГАНИ САМОВРЯДУВАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ

6.1. На Факультеті функціонують органи самоврядування Факультету, що є структурними частинами органів самоврядування Університету – Рада самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету та Конференція трудового колективу Факультету.

6.2. Рада самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету.

6.2.1. У своїй діяльності Рада самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету керується законодавством України, Статутом Університету та відповідними Положеннями.

6.2.2. Рішення Ради самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету ураховуються керівництвом Факультету та Університету відповідно до ст.ст. 40, 41 Закону України «Про вищу освіту».

6.2.3. Основними завданнями Ради самоврядування здобувачів вищої освіти Факультету є:

6.2.4. Забезпечення і захист прав та інтересів здобувачів вищої освіти зокрема, стосовно організації освітнього процесу.

6.2.5. Забезпечення виконання здобувачами вищої освіти своїх обов'язків та створення для цього належних умов.

6.2.6. Сприяння освітній, науковій та творчій діяльності здобувачів вищої освіти, використанню сучасних освітніх технологій, нових організаційних форм та методів навчання.

6.2.7. Сприяння у створенні відповідних умов для проживання і відпочинку здобувачів вищої освіти, належного морально-психологічного клімату, зміцненню дисципліни і законності.

6.2.8. Сприяння розвитку гуртків, товариств, об'єднань, клубів за інтересами.

6.3. Конференція трудового колективу Факультету.

6.3.1. Конференція трудового колективу Факультету має такі повноваження:

- заслуховує щороку звіт декана факультету та оцінює його діяльність;
- затверджує щороку звіт про діяльність факультету;
- обирає делегатів до конференції (загальних зборів) трудового колективу

Університету.

6.3.2. У конференції трудового колективу факультету мають бути представлені всі категорії працівників факультету і виборні представники з числа курсантів. Формування складу учасників конференції трудового колективу факультету здійснюється відповідно до квот на представництво різних категорій працівників факультету та курсантів, визначених ст. 39 Закону України «Про вищу освіту»:

- не менш як 75 відсотків складу учасників зборів трудового колективу факультету повинні становити науково-педагогічні, наукові та педагогічні працівники факультету та працюють на факультеті на постійній основі за основним місцем роботи станом на перше число місяця, у якому проводиться обрання учасників конференції трудового колективу факультету;

- не менш як 15 відсотків складу учасників зборів трудового колективу факультету повинні становити виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті;

- не менш як 10 відсотків складу учасників конференції трудового колективу факультету повинні становити інші працівники факультету, які не відносяться до науково-педагогічних, наукових та педагогічних працівників, та працюють на факультеті на постійній основі за основним місцем роботи станом на перше число місяця, у якому проводиться обрання учасників конференції трудового колективу факультету;

- до складу учасників конференції трудового колективу факультету обов'язково входить голова Ради самоврядування здобувачів вищої освіти факультету.

6.3.3. Конференція трудового колективу факультету скликається не рідше одного разу на рік і обов'язково:

- для затвердження звіту про діяльність факультету;
- для обрання делегатів до конференції (загальних зборів) трудового колективу Університету.

6.3.4. Конференція трудового колективу факультету правомочна розглядати питання і приймати рішення, якщо в роботі конференції беруть участь не менше половини її повного складу.

6.3.5. Рішення конференції трудового колективу факультету вважається прийнятим, якщо за нього проголосувало не менше половини учасників, присутніх на її засіданні.

6.3.6. Рішення з усіх питань діяльності приймаються конференцією трудового колективу факультету відкритим голосуванням.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ТА ДОПОВНЕНЬ ДО ПОЛОЖЕННЯ ПРО ФАКУЛЬТЕТ

6.1. Зміни та доповнення до Положення про Факультет схвалюються рішенням Вченої ради Університету та затверджуються наказом ректора Університету.

**Факультету підготовки фахівців
для органів досудового розслідування
Національної поліції України**