

РЕЗУЛЬТАТИ АНКЕТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ
за освітньо-професійною програмою
«Публічне управління та адміністрування» (ЗФН, магістратура)
ДонДУВС, березень 2025 року

Загальна інформація

В анкетуванні взяли участь 11 роботодавців – представники державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств та установ, що співпрацюють із ДонДУВС у межах освітньо-професійної програми «Публічне управління та адміністрування» другого (магістерського) рівня.

Метою опитування було визначити рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки випускників, оцінити актуальність освітньої програми та відповідність сформованих компетентностей сучасним вимогам ринку праці.

А. Загальна оцінка якості підготовки випускників

Результати опитування свідчать, що переважна більшість роботодавців позитивно оцінюють якість підготовки фахівців за даною освітньою програмою.

Задоволеність навчанням за ОПП висловили 90,9 % опитаних, які зазначили, що рівень підготовки магістрів повністю або значною мірою відповідає їхнім очікуванням. Ще 9,1 % обрали варіант «скоріше задоволений». Загалом програма сприймається як актуальна та результативна.

Загальний рівень професійної підготовки випускників 72,7 % роботодавців оцінили як високий, а 27,3 % – як рівень вище середнього. Отже, усі респонденти вважають, що підготовка випускників відповідає потребам сучасного ринку праці.

Б. Відповідність знань і навичок вимогам професійної діяльності

Практичні навички (hard skills) оцінено переважно позитивно: 63,6 % роботодавців визначили їх як сформовані на високому рівні, а 36,4 % – на рівні вище середнього. Респонденти відзначили належну готовність випускників до виконання управлінських функцій і застосування знань у практичних умовах.

Теоретична підготовка також отримала високу оцінку: 54,5 % респондентів відзначили високий рівень знань, а 45,5 % – рівень вище середнього. Відзначено достатній рівень розуміння студентами законодавчих, економічних і організаційних аспектів публічного управління.

Комунікативні навички та здатність до командної роботи (soft skills) отримали оцінку «високий рівень» від 45,5 % роботодавців, ще 36,4 % вказали на рівень вище середнього. Водночас 18,1 % зазначили, що ці навички потребують подальшого розвитку, зокрема у сфері публічних виступів і переговорів.

В. Сильні сторони випускників

Серед сильних сторін випускників програми «Публічне управління та адміністрування» роботодавці найчастіше відзначали:

- високу мотивацію до професійного розвитку (81,8 %);

- наявність практичних навичок аналітичної роботи (72,7 %);
- відповідальність та організованість (63,6 %);
- здатність до самостійного прийняття рішень (54,5 %);
- володіння сучасними цифровими інструментами управління (45,5 %).

Г. Визначені недоліки та напрями удосконалення підготовки

Попри загалом позитивні оцінки, респонденти звернули увагу на окремі аспекти, які потребують удосконалення:

- недостатність практичного досвіду (45,5 %);
- потреба у поглибленому вивченні законодавства та нормативно-правових процедур (36,4 %);
- необхідність розширення комунікативних і презентаційних навичок (27,3 %).

Більшість зазначених зауважень мають конструктивний характер і стосуються саме практичної складової підготовки.

Д. Відповідність освітньої програми потребам роботодавців

Актуальність змісту освітньої програми високо оцінили 81,8 % опитаних, ще 18,2 % вважають, що програма лише частково відповідає сучасним потребам, але залишається конкурентною.

Необхідність змін у програмі зазначили 54,5 % роботодавців, які пропонують збільшити кількість практично орієнтованих дисциплін. 27,3 % респондентів рекомендували оновити правові та економічні компоненти, а 18,2 % вважають, що програма не потребує суттєвих змін.

Е. Компетентності, які варто посилити

Компетентність	Частка (%)
Критичне мислення та аналіз інформації	72,7
Комунікативні навички (публічні виступи, переговори)	63,6
Професійна етика та діловий етикет	54,5
Знання міжнародного законодавства та практик управління	45,5
ІТ-компетентність і цифрові навички	45,5
Навички роботи з офіційними документами	36,4

Є. Коментарі та пропозиції роботодавців

Серед коментарів, отриманих у відкритих відповідях, респонденти зазначили:

- «Випускники ДонДУВС демонструють відповідальність, ініціативність і бажання професійно зростати».
- «Фахівці швидко адаптуються до специфіки роботи в органах влади та громадському секторі».

Рекомендації роботодавців:

- розширити практичну складову освітнього процесу (практики, тренінги, стажування);
- удосконалити зміст дисциплін з урахуванням актуальних завдань публічного управління;
- посилити міждисциплінарні зв'язки між правом, економікою та ІТ;
- активніше залучати роботодавців до проведення гостьових лекцій та експертних занять.

Висновки

1. Опитування засвідчило високий рівень задоволеності роботодавців якістю підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Публічне управління та адміністрування».
2. Випускники ДонДУВС характеризуються високою мотивацією, аналітичними здібностями та професійною етикою.
3. Основними напрямками вдосконалення визначено посилення практичної підготовки, розвиток комунікативних і цифрових навичок, а також оновлення окремих компонентів освітньої програми.
4. Загалом програма визнана актуальною, практично спрямованою та конкурентоспроможною на ринку праці.