**МВС УКРАЇНИ**

**ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЮ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)**

**У ДОНЕЦЬКОМУ ДЕРЖАВНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ**

**ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**СХВАЛЕНО**

на засіданні Вченої ради ДонДУВС

від «29» серпня 2023 року

протокол № 22

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказом ДонДУВС

від «31» серпня 2023 року
№ 480

**м. Кропивницький – 2023**

***МЕТА І СФЕРА ЗАСТОСУВАННЯ***

Відповідно до статті 4 ЗУ «Про вищу освіту», кожен має право на якісну та доступну вищу освіту. Право на освіту гарантується незалежно від віку, громадянства, місця проживання, статі, кольору шкіри, соціального і майнового стану, національності, мови походження, стану здоров’я, ставлення до релігії, наявності судимості, а також від інших обставин.

Відповідно до абзацу десятого частини третьої статті 26 Закону України «Про освіту» керівник закладу освіти в межах наданих йому повноважень забезпечує створення у закладі освіти безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування).

Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) у Донецькому державному університеті внутрішніх справ (далі – Положення) розроблено з метою забезпечення рівних можливостей щодо реалізації прав і свобод усіх учасників освітнього процесу, підтримання у Донецькому державному університеті внутрішніх справ (далі-університет) середовища, вільного від булінгу (цькування), дискримінації, сексуальних домагань, принижень честі та гідності особи, та іншим проявам неетичної поведінки, формування негативного ставлення до булінгу (цькування), захист психологічного здоров’я учасників освітнього процесу.

Положення є обов’язковим для ознайомлення та виконання науково-педагогічними працівниками та здобувачами вищої освіти університету.

Термін дії Положення становить 5 років з дня введення в дію наказом ректора Донецького державного університету внутрішніх справ.

***ЗАСТОСОВАНІ ТЕРМІНИ***

У даному Положенні застосовано терміни в наступних значеннях:

*Булінг (цькування)* – діяння (дії або бездіяльність) учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю

*Кривдник* – особа, яка вчинила насильство у будь-якій формі.

*Потерпілий (жертва булінгу)* – учасник освітнього процесу, щодо якої було вчинено булінг (цькування).

*Спостерігачі* – свідки та (або) безпосередні очевидці випадку булінгу (цькування).

*Сторони булінгу (цькування)* – безпосередні учасники випадку: кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі (за наявності).

*Економічне насильство* – форма насильства, що включає умисне позбавлення їжі, одягу, іншого майна, коштів чи документів або можливості користуватися ними, перешкоджання в отриманні необхідних послуг, примушування до безоплатної праці, інші правопорушення економічного характеру.

*Психологічне насильство* – форма насильства, що включає словесні образи, погрози, у тому числі щодо третіх осіб, приниження, переслідування, залякування, інші діяння, спрямовані на обмеження волевиявлення особи, якщо такі дії або бездіяльність викликали у постраждалої особи побоювання за свою безпеку чи безпеку третіх осіб, спричинили емоційну невпевненість, нездатність захистити себе або завдали шкоди психічному здоров'ю особи.

*Сексуальні домагання* – дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні зауваження) або фізично (доторкання, поплескування), що принижують чи ображають осіб, які перебувають у відносинах освітнього, трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

*Фізичне насильство* – форма насильства, що включає ляпаси, стусани, штовхання, щипання, шмагання, кусання, а також незаконне позбавлення волі, нанесення побоїв, мордування, заподіяння тілесних ушкоджень різного ступеня тяжкості, залишення в небезпеці, ненадання допомоги особі, яка перебуває в небезпечному для життя стані, заподіяння смерті, вчинення інших правопорушень насильницького характеру.

*Кібербулінг* – форма насильства, що вчиняється за допомогою електронних засобів комунікації.

*Протидія насильству* – система заходів, що здійснюються керівництвом ЗВО, а також іншими учасниками освітнього процесу, та спрямовані на припинення насильства, надання допомоги та захисту Постраждалій особі, а також на належне розслідування випадків насильства.

***ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ***

До булінгу (цькування) в університеті належать випадки, які відбуваються безпосередньо в приміщеннях університету та на прилеглих територіях (включно з навчальними приміщеннями, приміщеннями для занять спортом, проведення заходів, коридорами, роздягальнями, вбиральнями, душовими кімнатами, їдальнею тощо) та (або) за межами закладу освіти під час заходів, передбачених освітньою програмою, планом роботи та інших освітніх заходів, що організовуються за згодою керівника закладу освіти, в тому числі дорогою до (із) закладу освіти.

Ознаками булінгу (цькування) є систематичне вчинення учасниками освітнього процесу діянь стосовно особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, в тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, а саме:

- умисне позбавлення їжі, одягу, коштів, документів, іншого майна або можливості користуватися ними, перешкоджання в отриманні освітніх послуг, примушування до праці та інші правопорушення економічного характеру;

- словесні образи, погрози, у тому числі щодо третіх осіб, приниження переслідування, залякування, інші діяння, спрямовані на обмеження волевиявлення особи;

- будь-яка форма небажаної вербальної, невербальної чи фізичної поведінки сексуального характеру, зокрема принизливі погляди, жести, образливі рухи тіла, образи, жарти, поширення образливих чуток;

- будь-яка форма небажаної фізичної поведінки, зокрема ляпаси, штовхання, щипання, кусання, завдання ударів;

- інші правопорушення насильницького характеру.

Проявами, які можуть бути підставами для підозри в наявності випадку булінгу (цькування) учасника освітнього процесу у закладах вищої освіти, є:

- замкнутість, тривожність, страх або, навпаки, демонстрація повної відсутності страху, ризикована, зухвала поведінка;

- неврівноважена поведінка;

- агресивність, напади люті, схильність до руйнації, нищення, насильства;

- різка зміна звичної поведінки;

- уповільнене мислення, знижена здатність до навчання;

- відлюдкуватість, уникнення спілкування;

- занижена самооцінка, наявність почуття провини;

- поява швидкої втомлюваності, зниженої спроможності до концентрації уваги;

- демонстрація страху перед появою інших учасників освітнього процесу;

- схильність до пропуску навчальних занять;

- відмова відвідувати заклад освіти з посиланням на погане самопочуття;

- депресивні стани;

- аутоагресія (самоушкодження);

- суїцидальні прояви;

- явні фізичні ушкодження та (або) ознаки поганого самопочуття (нудота, головний біль, кволість тощо);

- намагання приховати травми та обставини їх отримання;

- скарги здобувача освіти на біль та (або) погане самопочуття;

- пошкодження чи зникнення особистих речей; вимагання особистих речей, їжі, грошей;

- наявність фото-, відео- та аудіоматеріалів фізичних або психологічних знущань, сексуального (інтимного) змісту;

- наявні пошкодження або зникнення майна та (або) особистих речей;

- ізоляція, виключення з групи, небажання інших учасників освітнього процесу спілкуватися.

***ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЯ БУЛІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)***

Запобігання насильству в університеті здійснюється шляхом реалізації наступних стратегій:

***Інформування***

Відповідно до статті 30 «Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти» ЗУ «Про освіту», університет надає на своєму веб-сайті відкритий доступ до такої інформації та документів:

Правила поведінки здобувача освіти в закладі освіти (додаток 1);

План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти (додаток 2);

Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти (додаток 3);

Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування) (додаток 4);

***Діагностика***

Діагностика проводиться періодично в процесі моніторингу, зміст і засоби якого кожен структурний підрозділ університету визначає самостійно відповідно до ситуації. Опитування учасників освітнього процесу проводиться анонімно. Контроль за проведенням даного моніторингу покладено на заступників деканів.

***Серйозне сприйняття повідомлень про насильство та швидка реакція.***

Формування готовності усіх учасників освітнього процесу негайно повідомляти та реагувати а випадки насильства в університеті.

|  |
| --- |
| Додаток 1до Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) у ДонДУВС |

***ПРАВА ТА ОБОВ’ЯЗКИ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ В КОНТЕКСТІ ПРОТИДІЇ НАСИЛЬСТВУ***

Відповідно до статі 53 ЗУ «Про освіту» та статті 62 ЗУ «Про вищу освіту», здобувачі освіти мають *право* на:

- повагу людської гідності;

- захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства та експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров’ю здобувача освіти;

- отримання соціальних та психолого-педагогічних послуг як особа, яка постраждала від булінгу (цькування), стала його свідком або вчинила булінг (цькування);

***Здобувачі освіти зобов’язані:***

- поважати гідність, права, свободи та законні інтереси всіх учасників освітнього процесу, дотримуватися етичних норм;

- відповідально та дбайливо ставитися до власного здоров’я, здоров’я оточуючих, довкілля;

- дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку закладу освіти;

- повідомляти керівництво закладу освіти про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком яких вони були особисто або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб.

Здобувачі освіти мають також інші права та обов’язки, передбачені законодавством та установчими документами університету.

|  |
| --- |
| Додаток 2до Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) у ДонДУВС |

***Порядок***

***подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) в університеті.***

***Загальні питання:***

1. Цей Порядок розроблено відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)».

2. Цей Порядок визначає процедуру подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування).

3. Заявниками можуть бути здобувачі освіти, їх батьки/законні представники, працівники та науково-педагогічні/педагогічні працівники університету й інші особи.

4. Заявник забезпечує достовірність та повноту наданої інформації.

***Подання заяви про випадки булінгу (цькування):***

1. Здобувачі освіти, працівники, батьки та інші учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого стали, або підозрюють його вчинення по відношенню до інших осіб за зовнішніми ознаками, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб зобов’язані повідомляти проректору університету відповідального за напрямок кадрового забезпечення.

2. Розгляд та неупереджене з’ясування обставин випадків булінгу (цькування) здійснюється відповідно до поданих заявниками заяв про випадки булінгу (цькування) (далі – Заява).

3. Заяви, що надійшли на електронну пошту університету отримує відповідальна особа, яка зобов’язана терміново повідомити про факт булінгу (цькування) проректора університету відповідального за напрямок кадрового забезпечення.

4. Прийом та реєстрацію поданих Заяв здійснює відповідальна особа, а в разі її відсутності – особисто проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення.

5. Заяви реєструються в окремому Журналі реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування) (додаток 1).

6. Форма та примірний зміст Заяви оприлюднюється на офіційному веб-сайті закладу (додаток 2).

7. Датою подання заяв є дата їх прийняття.

8. Розгляд Заяв здійснює проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення з дотриманням конфіденційності.

***Відповідальна особа:***

1. Відповідальна особа призначається наказом ректора університету.

2. До функцій відповідальної особи відноситься прийом та реєстрація заяв, повідомлення про факт булінга (цькування) в закладі проректора університету відповідального за напрямок кадрового забезпечення.

3. Інформація про відповідальну особу та її контактний телефон оприлюднюється на офіційному веб-сайті закладу.

***Комісія з розгляду випадків булінгу (цькування)***

1. За результатами розгляду заяви ректор університету видає рішення про проведення розслідування випадків булінгу (цькування) із визначенням уповноважених осіб.

2. З метою розслідування випадків булінгу (цькування) уповноважені особи мають право вимагати письмові пояснення та матеріали у сторін.

3. Для прийняття рішення за результатами розслідування ректор університету створює комісію з розгляду випадків булінгу (цькування)
(далі – Комісія) та скликує засідання.

4. Комісія створюється наказом ректора університету.

5. До складу комісії можуть входити науково-педагогічні/педагогічні працівники (у томі числі психолог, соціальний педагог), батьки постраждалого та булера, ректор університету, проректор відповідальний за напрямок кадрового забезпечення закладу та інші зацікавлені особи.

6. Комісія у своїй діяльності керується законодавством України та іншими нормативними актами.

7. Якщо Комісія визначила, що це був булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії носять систематичний характер, то проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення зобов’язаний повідомити уповноважені органи Національної поліції (ювенальна поліція) та службу у справах дітей.

8. У разі, якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою, про що проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення університету має повідомити постраждалого.

9. Рішення Комісії приймаються більшістю її членів та реєструються в окремому Журналі реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) (додаток 1), зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів всіх членів Комісії.

10. Потерпілий чи його/її представник можуть звертатися відразу до уповноважених органів Національної поліції України та служби у справах дітей з повідомленням про випадки булінгу (цькування).

11. Батьки зобов’язані виконувати рішення та рекомендації Комісії.

***Терміни подання та розгляду Заяв:***

1. Заявники зобов’язані терміново повідомляти керівнику закладу про випадки булінгу (цькування), а також подати Заяву.

2. Рішення про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб видається протягом 1 робочого дня з дати подання Заяви.

3. Розслідування випадків булінгу (цькування) уповноваженими особами здійснюється протягом 3 робочих днів з дати видання рішення про проведення розслідування.

4. За результатами розслідування протягом 1 робочого дня створюється Комісія та призначається її засідання на визначену дату але не пізніше, чим через 3робочих дні після створення Комісії.

5. Проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення зобов’язаний повідомити уповноважені органи Національної поліції (ювенальна поліція) та службу у справах дітей про кваліфікований Комісією випадок булінгу (цькування) протягом одного дня.

|  |
| --- |
| Додаток 3до Положення про запобігання та протидію булінгу (цькування) у ДонДУВС |

***Порядок***

***реагування на доведені випадки булінгу (цькування) у Донецькому державному університеті внутрішніх спав та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування):***

1. У день подання заяви видається наказ по закладу освіти про проведення розслідування із визначенням уповноважених осіб.

2. Створюється комісія з розгляду випадків булінгу (цькування) (далі – Комісія) зі складу науково-педагогічних/педагогічних працівників (у тому числі психолог, соціальний педагог), батьків постраждалого та булера, проректора відповідального за напрямок кадрового забезпечення та скликається засідання.

3. Комісія протягом 10 днів проводить розслідування та приймає відповідне рішення:

- якщо Комісія визнає, що це був булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії носять системний характер, про це повідомляються уповноважені підрозділи органів Національної поліції України (ювенальна превенція) та Служба у справах дітей;

- якщо Комісія не кваліфікує випадок як булінг (цькування), а постраждалий не згоден з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України із заявою.

4. Рішення Комісії реєструються в окремому журналі (додаток 1), зберігаються в паперовому вигляді з оригіналами підписів усіх членів Комісії.

5. Кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), за наявності – спостерігачі зобов’язані виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) в закладі освіти.

***Реагування на доведені випадки булінгу (цькування)***

1. На основі рішення Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування), яка кваліфікувала випадок як булінг (цькування), а не одноразовий конфлікт чи сварка, тобто відповідні дії носять систематичний характер

- проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення повідомляє уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України (ювенальна поліція) та службі у справах дітей про випадки булінгу (цькування) в закладі освіти;

- проректор університету відповідальний за напрямок кадрового забезпечення контролює виконання заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування) (далі – Заходи).

2. Виконання Заходів контролює проректор університету відповідальним за напрямок кадрового забезпечення у взаємодії з керівником Психологічної служби університету.

3. З метою виконання заходів можна запроваджувати консультаційні години у практичного психолога, створювати скриньки довіри, оприлюднювати телефони довіри.

***Відповідальність осіб причетних до булінгу (цькування)***

1. Відповідальність за булінг (цькування) встановлена статтею 173 п. 4 Кодексу України про адміністративні правопорушення такого змісту: «Стаття 173 п.4 Булінг (цькування) учасника освітнього процесу».

Булінг (цькування), тобто діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій, що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи або такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров’ю потерпілого,

- тягне за собою накладення штрафу від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення,

- тягне за собою накладення штрафу від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Діяння, передбачене частиною першою цієї статті, вчинене малолітніми або неповнолітніми особами віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років,

- тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від двадцяти до сорока годин.

Діяння, передбачене частиною другою цієї статті, вчинене малолітньою або неповнолітньою особою віком від чотирнадцяти до шістнадцяти років,

- тягне за собою накладення штрафу на батьків або осіб, які їх замінюють, від ста до двохсот неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або громадські роботи на строк від сорока до шістдесяти годин.

Неповідомлення ректором закладу уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу (цькування) учасника освітнього процесу

- тягне за собою накладення штрафу від п’ятдесяти до ста неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до одного місяця з відрахуванням до двадцяти процентів заробітку.

|  |
| --- |
| Додаток № 3до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) у ДонДУВС |

**ПРОТОКОЛ №**

**засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)**

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 р.

Час\_\_\_\_\_\_ год\_\_\_\_\_\_\_ хв.

**Підстава:**

|  |
| --- |
|  |
| (від кого і коли надійшло заява або повідомлення про випадок булінгу(цькування) |
| (стислий зміст заяви або повідомлення) |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Присутні:**

**Члени комісії ( \_\_\_\_\_\_\_\_осіб) згідно з наказом про склад комісії від \_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_**

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Інші особи (\_\_\_\_\_\_\_осіб):**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

**СЛУХАЛИ:**

І. Затвердження Порядку денного засідання:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

II. Розгляд питань Порядку денного засідання

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

III. Ухвалили рішення про потреби сторін булінгу (цькування) в соціальних та психолого-педагогічних послугах

|  |
| --- |
|  |
| (опис відповідних послуг та відповідальні за їх надання)заходи для усунення причинбулінгу (цькування) |
|  |
| (опис заходів та відповідальні за їх виконання)заходи виховного впливу щодо сторін булінгу (цькування) |
|  |
|  |
| (опис заходів та відповідальні за їх виконання) |

Рекомендації для науково-педагогічних (педагогічних) працівників закладу

освіти щодо доцільних методів здійснення освітнього процесу та інших

заходів з малолітніми чи неповнолітніми сторонами булінгу (цькування),

їхніми батьками або іншими законними представниками

|  |
| --- |
|  |
| (опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій)рекомендації для батьків або інших законних представників малолітньої чинеповнолітньої особи, яка стала стороноюбулінгу (цькування) |
|  |
| (опис рекомендацій і суб'єктів призначення цих рекомендацій) |

Голова комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Секретар комісії \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| Додаток № 2до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) у ДонДУВС |

Ректорові

Донецького державного

університету внутрішніх справ

полковнику поліції

**Сергію ВІТВІЦЬКОМУ**

|  |
| --- |
|  |
| (ПІБ заявника) |
| (адреса проживання) |
| (контактний телефон) |

**ЗАЯВА**

*Зміст заяви викладається довільно.*

*В заяві повідомляється про випадки булінгу (цькування), а саме обставини, місце, час та яким чином здійснювався булінг (цькування).*

*Вказуються відомості про потерпілого (жертву булінгу), кривдника (булера), спостерігачів (за наявності).*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (дата) (підпис)*

|  |
| --- |
| Додаток № 1до Порядку реагування на випадки булінгу (цькування) у ДонДУВС |

**ЖУРНАЛ**

**реєстрації заяв про випадки булінгу (цькування)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Дата прийняття заяви | ПІБ заявника (здобувачі освіти, батьки, законні представники, педагогічні працівники, інші особи) | Контактна інформація заявника (мобільний телефон, адреса проживання) | Короткий зміст заяви | ПІБ та посада особи, яка прийняла заяву |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

**ЖУРНАЛ**

**реєстрації рішень комісії з розгляду випадків булінгу (цькування)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Дата засідання комісії | Номер рішення | Рішення та рекомендації комісії | ПІБ та посада членів комісії | Підписи членів комісії |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |