

**МІНІСТЕРСТВО ВНУТРІШНІХ СПРАВ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ВНУТРІШНІХ СПРАВ**

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО КАФЕДРУ ТАКТИКО-СПЕЦІАЛЬНОЇ ПІДГОТОВКИ
ФАКУЛЬТЕТУ № 2**

СХВАЛЕНО

на засіданні Вченої ради
ДонДУВС
від 29.08.2023
протокол № 22

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказом ДонДУВС
від 05.09.2023
№ 498

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про кафедру тактико-спеціальної підготовки факультету №2 Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – Положення) розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», нормативно-правових актів МОН України та МВС України, Статуту Донецького державного університету внутрішніх справ, Положення про організацію освітнього процесу в ДЮОІ МВС України та інших нормативних документів університету з питань, що стосуються напрямів її роботи.

1.2. Положення визначає порядок та умови діяльності кафедри тактико-спеціальної підготовки факультету №2 Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – кафедра), яка є структурним підрозділом факультету №2 Донецького державного університету внутрішніх справ (далі – Університет).

1.3. У Положенні поняття застосовуються у такому значенні:

кафедра – базовий структурний підрозділ університету, що проводить освітню, методичну та наукову діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією) чи міжгалузевою групою спеціальностей;

науково-педагогічні працівники – особи, які за основним місцем роботи працюють в Університеті, і провадять навчальну, методичну, наукову та організаційну діяльність.

1.4. Робота кафедри ґрунтується на принципах академічної доброчесності, науковості, саморозвитку, гуманізму, демократизму, поступовості, персональної і колективної відповідальності, колегіальності та гласності обговорення питань, які віднесені до її компетенції, а також на принципах дотримання гендерного балансу.

1.5. Кафедра є базовим структурним підрозділом факультету №2 (далі – факультет) Університету. Кафедра проводить освітню, методичну та наукову діяльність за напрямом спеціальності 262 «Правоохоронна діяльність», 081 «Право», 051 «Економіка».

1.6. Кафедра має право на прийняття самостійних рішень, які не суперечать чинному законодавству, Статуту Університету, Положенню про факультет №2, спрямованих на підвищення ефективності діяльності кафедри, факультету та Університету, забезпечення якісної підготовки фахівців.

1.7. Питання, не відображені в Положенні, вирішуються відповідно до нормативно-правових актів, що регламентують діяльність Університету.

2. СТРУКТУРА КАФЕДРИ

2.1. Кафедра створюється в результаті організаційно-штатних заходів закладу вищої освіти із специфічними умовами навчання за відповідним рішенням МВС України.

2.2. До науково-педагогічного складу кафедри входять завідувач кафедри, професори, доценти, старші викладачі та викладачі.

Права та обов'язки науково-педагогічних працівників кафедри визначаються відповідними нормами Закону України «Про вищу освіту», законодавства України про працю, Статуту Університету та цим Положенням.

2.3. Кафедра створюється за умов, якщо до її складу входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менше трьох з яких мають відповідно до профілю діяльності кафедри науковий ступінь або вчене звання.

2.4. Загальне керівництво кафедрою за функціональними обов'язками здійснює завідувач, який обирається Вченою радою університету та призначається наказом ректора із числа науково-педагогічних працівників Університету. Завідувач кафедри несе персональну відповідальність за виконання кафедрою покладених на неї завдань.

2.5. У разі відсутності керівника кафедри його обов'язки виконує професор або доцент кафедри.

2.6. Кількісний і якісний склад кафедри встановлюється штатним розкладом, який може коригуватися у разі збільшення або зменшення науково-педагогічного навантаження на новий навчальний рік.

3. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ

3.1. Основними завданнями кафедри є:

- реалізація освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, навчальних планів підготовки, перепідготовки й підвищення кваліфікації фахівців;
- забезпечення реалізації єдиної загальноуніверситетської концепції змісту освіти за дисциплінами кафедри, з метою поєднання теоретичного навчання із практичною спрямованістю підготовки фахівців;
- організація та здійснення на високому науковому і методичному рівнях навчально-виховного процесу шляхом формування теоретичного змісту й практичного спрямування кожної навчальної дисципліни;
- розробка й затвердження єдиних критеріїв оцінки та засобів діагностики рівня засвоєння знань й оволодіння вміннями та навичками;
- здійснення контролю та аналізу якості знань та вмінь через систему поточного, модульного й підсумкового контролів;
- розробка й систематичне оновлення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін, які викладають на кафедрі, їх мультимедійного супроводу, електронних навчальних посібників (підручників). Навчально-методичне забезпечення за кожною навчальною дисципліною кафедри – навчально-методичний комплекс: робоча програма навчальної дисципліни; методичні рекомендації до проведення семінарських та/або практичних занять, самостійної роботи; засоби діагностики знань (завдання до модульного та підсумкового контролів);
- розробка, постійний розвиток та удосконалення дистанційних

курсів з навчальних дисциплін кафедри;

- формування у майбутнього фахівця професійної компетентності, громадянської позиції щодо оцінки суспільних явищ, забезпечення прав і свобод людини та громадянина;

- розробка і впровадження нових форм, методів і технологій навчання;

- організація контролю за прийнятими рішеннями з питань виконання вимог керівних документів з організації освітнього процесу;

- керівництво самостійною, навчальною та науково-дослідною роботою здобувачів вищої освіти;

- організація роботи наукових гуртків, різних заходів наукової спрямованості за профілем діяльності кафедри;

- організація педагогічного контролю науково-педагогічної діяльності працівників у формі пробних, показових і відкритих занять з подальшим обговоренням на засіданні кафедри;

- вивчення, узагальнення та поширення передового педагогічного досвіду та юридичної практики з метою підвищення наукового рівня, професійної культури та педагогічної майстерності працівників кафедри;

- виконання планів підвищення кваліфікації викладачів, їх стажування у практичних підрозділах та закладах вищої освіти за напрямом спеціальності, організація наставництва;

- участь у підвищенні кваліфікації науково-педагогічних працівників;

- організація самостійної роботи здобувачів вищої освіти через систему індивідуальних занять і консультацій;

- рецензування, обговорення досліджень на засіданнях кафедри і міжкафедральних (фахових) семінарах;

- підготовка відгуків, рецензій на дисертації та автореферати дисертацій за профілем кафедри;

- організація взаємодії з іншими закладами вищої освіти, проведення спільних засідань кафедр, «круглих столів», підготовка та видання наукової та навчально-методичної літератури;

- порушення питань щодо присвоєння вчених звань доцента і професора працівникам кафедри;

- удосконалення навчально-матеріальної бази;

- організація і проведення занять в системі службової підготовки для атестованих працівників;

- надання допомоги практичним підрозділам у вивченні змісту занять службової підготовки за профілем кафедри у разі їх звернення;

- здійснення експертної діяльності щодо підготовки документів, які надходять з Міністерства освіти і науки України, Міністерства внутрішніх справ України, інших державних органів та організацій, окремих громадян та громадських організацій;

- розробка відповідних документів щодо навчально-методичного забезпечення освітньої і наукової діяльності закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських;
- підготовка, рецензування і видання навчальної, наукової, методичної літератури (підручників, навчальних посібників, курсів лекцій, задачників, словників, довідників, (збірників, методичних розробок тощо) з проблем юридичної освіти та правоохоронної діяльності для закладів вищої освіти зі специфічними умовами навчання, які здійснюють підготовку поліцейських, а також літератури загального користування на замовлення інших установ та організацій;
- інтеграція гендерного компоненту в діяльність кафедри за всіма напрямками її роботи;
- забезпечення в межах наданої компетенції реалізації заходів щодо запобігання і протидії корупції, контролю за їх реалізацією в підрозділі та неухильного дотримання положень Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії), Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України, Антикорупційної програми Донецького державного університету внутрішніх справ, організаційно-розпорядчих документів НАЗК, МВС України та Університету з питань запобігання корупції;
- забезпечення в межах наданої компетенції реалізації заходів, передбачених Національною стратегією із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року, Планами заходів МВС України з реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року та інших організаційно-розпорядчих документів центрального органу виконавчої влади відповідального за реалізацію Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні, МВС України та Університету;
- проведення серед учнів закладів загальної середньої освіти та населення заходів, спрямованих на ознайомлення з особливостями професії працівника поліції та допомогу в самовизначенні щодо її вибору;
- забезпечення роботи кураторів навчальних взводів;
- вжиття заходів щодо пропагування у курсантсько-студентському середовищі здорового способу життя і слідування цьому;
- керівництво науковою роботою здобувачів вищої освіти, які беруть участь у виконанні НДР кафедри, курсантських наукових гуртків, наукових конференціях, семінарах та олімпіадах, у тому числі безпосереднім організатором яких є кафедра;
- забезпечення дотримання здобувачами вищої освіти, особами, які працюють на кафедрі правил внутрішнього розпорядку Університету;
- забезпечення якості вищої освіти здобувачів освітніх ступенів, відповідно до певних стандартів вищої освіти, освітньо-професійних та освітньо-наукових програм, робочих програм навчальних дисциплін та

системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості освіти в Університеті;

– забезпечення, у межах повноважень, здобувачами вищої освіти, особами, які працюють на кафедрі дотримання правил академічної доброчесності.

4. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ЗАСАДИ РОБОТИ КАФЕДРИ

4.1. Робота кафедри здійснюється відповідно до Плану на навчальний рік, який охоплює навчальну, методичну, науково-дослідну, виховну та інші види робіт. План роботи кафедри обговорюється та схвалюється на її засіданні. План затверджується першим проректором Університету.

4.2. Основною організаційною формою роботи кафедри є її засідання. Прийняті на засіданні кафедри рішення є обов'язковими до виконання всіма членами кафедри.

4.3. Засідання кафедри проводяться під головуванням її завідувача і не рідше одного разу на місяць, відповідно до заздалегідь визначеного порядку денного. Участь членів кафедри у її засіданнях є обов'язковою.

4.4. Засідання кафедри вважається таким, що відбулося, якщо у ньому беруть участь не менше ніж $2/3$ загальної чисельності науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи. Рішення кафедри приймаються, як правило, шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів присутніх науково-педагогічних працівників кафедри, для яких вона є основним місцем роботи.

У разі суперечності рішення кафедри із Статутом Університету, це рішення може бути скасовано першим проректором, проректором або ректором.

Позачергове засідання кафедри може бути скликане за ініціативою не менше $1/3$ постійного складу, за рішенням завідувача кафедри або за дорученням керівництва університету та начальника навчально-методичного відділу.

4.5. Співробітники кафедри, які працюють на постійній основі з неповним обсягом виконання посадових обов'язків (0,5; 0,25; 0,75 посадового окладу), за сумісництвом і на умовах погодинної оплати праці, мають право дорадчого голосу.

4.6. Засідання кафедри оформлюється протоколом. Протокол підписує завідувач кафедри (в окремих випадках член кафедри, головуєчий на засіданні) та секретар засідання кафедри (за наявності).

4.7. Питання організації навчальної, методичної, виховної і науково-дослідної роботи, що носять кафедральний характер, можуть розглядатися і обговорюватися на спільних засіданнях кафедр університету і споріднених кафедр інших закладів вищої освіти.

5. ЗАГАЛЬНІ ОБОВ'ЯЗКИ ТА ПРАВА

5.1. Особи з числа науково-педагогічного працівників, крім обов'язків, передбачених статтею 58 Закону України «Про вищу освіту», зобов'язані:

- знати вимоги нормативних документів з організації навчально-виховного процесу, зміст освітньо-кваліфікаційної характеристики, зміст освітньо-професійної програми, робочих програм навчальних дисциплін, роль та місце навчальних дисциплін, з яких вони проводять заняття;
- здійснювати на високому професійному рівні навчальну та методичну діяльність зі своєї навчальної дисципліни, забезпечувати високу ефективність педагогічного процесу, об'єктивно оцінювати знання та вміння здобувачів вищої освіти, сприяти розвитку в них самостійності, розумної ініціативи, творчих здібностей у процесі засвоєння навчальних дисциплін;
- своєчасно і якісно розробляти навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін, яких вони проводять заняття;
- здійснювати методичне забезпечення самостійних занять здобувачів вищої освіти з навчальних дисциплін;
- вести наукові дослідження, брати участь у впровадженні їх результатів у практичну діяльність органів та підрозділів системи МВС, інших правоохоронних органів, суб'єктів господарювання та навчальний процес, активно залучати до цієї роботи здобувачів вищої освіти;
- керувати науково-дослідною роботою здобувачів вищої освіти;
- здійснювати наукове керівництво підготовкою науково-педагогічних кадрів вищої категорії;
- вивчати і впроваджувати у процес навчання і виховання здобувачів вищої освіти досвід правоохоронної діяльності МВС, передовий педагогічний досвід;
- здійснювати в ході навчального процесу виховання здобувачів вищої освіти, формувати в них готовність до захисту державних інтересів України;
- забезпечувати захист інформації, що становить державну таємницю;
- забезпечувати в межах повноважень здійснення заходів щодо запобігання і протидії корупції, контролю за їх реалізацією в підрозділі та неухильного дотримання положень Закону України «Про запобігання корупції», Державної програми щодо реалізації засад державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії), Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України, Антикорупційної програми Донецького державного університету внутрішніх справ, організаційно-розпорядчих документів НАЗК, МВС України та Університету з питань запобігання корупції;
- забезпечувати в межах компетенцій виконання нормативно-правових актів з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі та

сексуальних домагань.

5.2. Відволікання науково-педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, за винятком випадків, передбачених законодавством України.

5.3. Науково-педагогічні працівники, крім прав, передбачених статтею 57 Закону України «Про вищу освіту», мають право:

- обирати та бути обраними до Вченої (методичної) ради Університету, факультету;

- брати участь в обговоренні та вирішенні через органи управління університету питань навчальної, методичної, виховної та наукової діяльності;

- брати участь у наукових дискусіях, конференціях, симпозіумах, «круглих столах», проводити наукові випробування та публікувати їх результати в установленому порядку відповідно до законодавства України, брати безпосередню участь у втіленні результатів досліджень у навчальний процес і практичну діяльність разом із замовником;

- користуватися навчально-матеріальним та бібліотечним фондом, комп'ютерною локальною мережею Університету;

- здійснювати, з дозволу ректора Університету, педагогічну та наукову діяльність зі створення науково-методичної продукції в практичних підрозділах, установах системи МВС, закладах вищої освіти на умовах штатного сумісництва або брати участь у тимчасових творчих колективах за відсутності негативного впливу на виконання своїх посадових інструкцій за основною посадою;

- брати участь у конкурсах на займання науково-педагогічних та наукових посад.

5.4. Науково-педагогічні працівники можуть мати й інші права та обов'язки, передбачені законодавством та Статутом Університету.