|  |  |
| --- | --- |
|  | *(ПРОЄКТ)*Додаток № 1 до Антикорупційної програмиДонДУВСна 2023–2025 роки  |

**Реєстр ризиків Донецького державного університету внутрішніх справ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Функція, процес (підпроцес)** | **Корупційний ризик** | **Джерело (а)****корупційного ризику** | **Рівень корупційного ризику** | **Заходи впливу на корупційний ризик**  | **Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик**  | **Відповідальні виконавці**  | **Необхідні ресурси**  | **Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик**  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **Освітній процес** | Ймовірність впливу на результати складання вступних іспитів абітурієнтами (іспит з фізичної підготовки, творчий конкурс, іспит для окремої категорії абітурієнтів) | 1. Суб’єктивне оцінювання результатів вступних випробувань членами комісії Недоброчесність окремих членів екзаменаційної комісії | 3 бали. Висока ймовірність настання ризику2 бали. Середній рівень наслідків3\*2 = 6 Високий рівень корупційного ризику | Проведення інструктажів з членами Приймальної комісії, після затвердження складу комісії | Січень-лютий (при затвердження складу приймальної комісії) | Голова приймальної комісії, Уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує |  |
| Проведення додаткових інструктажів з Членами екзаменаційних комісій перед проведенням іспитів | травень - липень(при формуванні екзаменаційних комісій) | Голова приймальної комісії, Уповноважений |
| **Освітній процес** | Складання заліково-екзаменаційних сесій та державної атестації | 1.Недоброчесність викладачів, науково-педагогічних працівників, здобувачів вищої освіти, недостатній контроль за поточною успішністю та відвідуванням здобувачами освіти навчальних занять, тощо 2. Страх розголосу про корупційні прояви та брак відповідного реагування на корупційні чи пов’язані з корупцією дії співробітників та здобувачів освіти. | 3 бали. Висока ймовірність настання ризику2 бали. Середній рівень наслідків3\*2 = 6 Високий рівень корупційного ризику | Здійснення постійного контролю за дотриманням антикорупційного законодавства під час захисту курсових робіт, складання заліків, модулів, іспитів. | Протягом навчального року | Навчально-методичний відділ, керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує |  |
| Проведення інструктажів серед науково-педагогічного складу про дотримання ними антикорупційного законодавства | На передодні навчальної сесії | Керівники кафедр, керівники навчальних підрозділів, уповноважений |
| Проведення анкетувань серед здобувачів вищої освіти. | Під час проведення заходів з оцінки корупційних ризиків | Уповноважени,керівники навчальних підрозділів |
| **Адміністративний процес** | Допущення порушення обмежень, які застосовуються для суб’єктів корупційного діяння (пряме підпорядкування, суміщення та сумісництва тощо) та вплив на підбір кандидатів на заміщення вакантних посад, надання переваг при переміщення з однієї посади на іншу | Наявність приватного інтересу та недоброчесність працівників, що є кандидатами на заміщення вакантних посад, поверхневе вивчення матеріалів справи кандидата на вакантну посаду | 1 балНизька ймовірність настання ризику 2 бали. Середній рівень наслідків1х2 = 2 Низькийрівень корупційного ризику | Проведення для новопризначених працівників інструктажів щодо дотримання антикорупційного законодавства | В день призначення на посаду | Уповноваджений | Додаткових ресурсів не потребує |  |
| **Фінансово-господарська діяльність** | Допущення порушень під час проведення публічних закупівлель | 1.Недоброчесність працівників Університету.2. Відсутність прозорості закупівель в наслідок обмежень, викликаних воєнним станом.3. Можливість співпраці недобросовісних співробітниками університету з конкретними контрагентами задля отримання неправомірної вигоди, завищення цін. | 1 бал. Низька ймовірність настання ризику3 бали. Середній рівень наслідків1х3=3Середній рівень корупційного ризику. | Письмове попередження про відповідальність працівників, які залучені до закупівлі матеріальних ресурсів. | Постійно протягом 2023-2025 років.  | Проректор Університету,Уповноважений | Додаткових ресурсів не потребує |  |